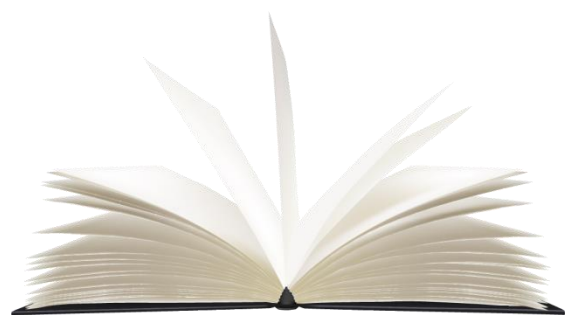


2022年

济南万瑞炭素有限责任公司

社会责任报告

目录 / CONTENTS



1	关于本报告	7	企业综合实力
2	董事长致辞	8	销售网络
3	公司概况	9	公平商业实践
4	企业文化	10	以人为本
5	可持续发展管理	11	社会绩效
6	绿色生产		

关于本报告

本报告是济南万瑞炭素有限责任公司2022年履行经济、环境和社会三大责任的真实反映，我们对相关情况做如下说明：

报告主体： 济南万瑞炭素有限责任公司

指代说明： “济南万瑞炭素有限责任公司”在本报告中也以“公司”、“我们”、“万瑞”表示。

时间范围： 2022年1月1日至2022年12月31日，考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息的内容在披露时间上向前向后适当延伸。

报告周期： 本报告为年度报告。

编写原则： 客观、规范、诚信、透明、实质性。

内容范畴： 公司全面系统履行经济、环境和社会责任情况。

信息来源： 公司文件、统计报告及所属企事业单位履责情况汇总和统计，所有信息内容均经过公司管理层、主管部门和各所属企事业单位审核。

对本报告的内容如有疑问，请致电或致信与我们进行咨询。我们的联系方式如下：

济南万瑞炭素有限责任公司 山东省济南市平阴县孔村镇炭素工业园

邮政编码：250403 电话：0531-87609018 邮箱：29561661@qq.com



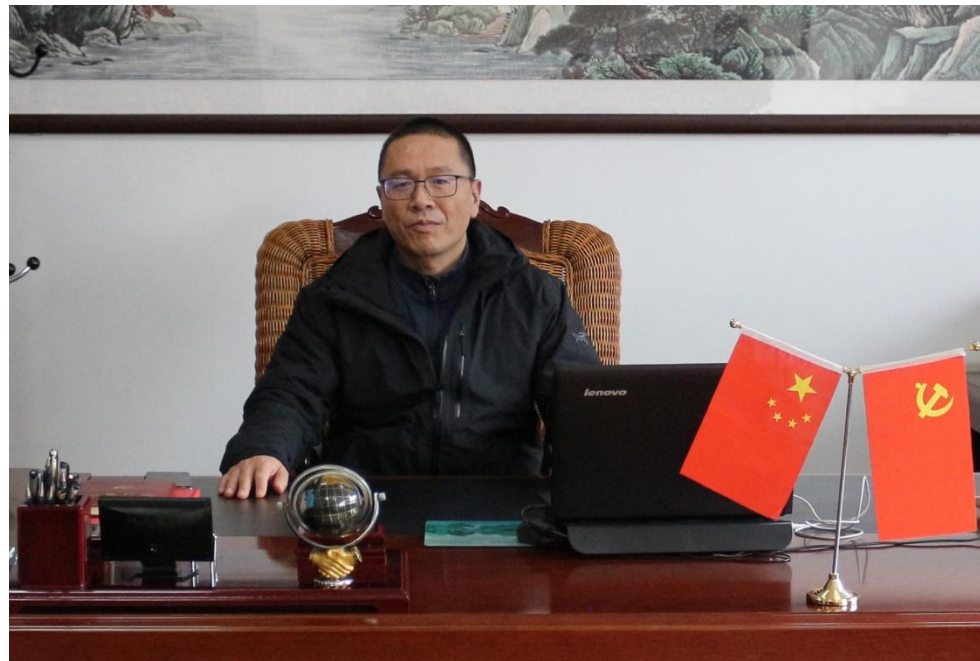
董事长致辞

2022年是我们极具考验、极不平凡的一年，面对疫情防控和生产经营双重压力，我们坚持稳中求进工作总基调，在把握大势中谋篇布局，在抢抓机遇中乘势而上，创新经营思路，严抓细节管理，加强正向激励，全厂员工迎难而上，凝心聚力，全面落实疫情要防住、经济要稳住、发展要安全的工作要求，统筹国内国际两个市场，兼顾生产、技改两条战线，以抓铁留痕、踏石留印的工作作风，实现了公司高质量发展。

这一年，我们始终聚焦高质量发展，以逢山开路、遇水架桥的勇气深入实施各方面改革，瘦身健体扎实推进，提质增效初见成效。这一年，我们以技改提升为抓手，以智能化、数字化提升为目标，进一步筑牢了同行业“最好的质量、最低的成本、重点工序重点岗位最高的收入、最舒心的工作环境”四个制胜法宝的战略定力，利润总额创历史最好水平，实现了行业“不求规模第一但求效益最好”的奋斗目标。这一年，我们持续加大与各界的务实合作，积聚了互利互信、共同发展的磅礴力量。这一年，我们荣获山东省绿色工厂、山东省瞪羚企业、山东优质品牌产品、山东省科技领军企业、山东省知识产权优势企业等9项省级及以上荣誉，荣获济南市瞪羚企业、济南市重点实验室、济南市民营企业100强（位列第31位）、济南市创新发展突出贡献企业等6项市级荣誉，在科技创新、品牌建设、绿色发展等方面取得突破，公司科技创新能力得到持续提升。

国际环境的演变、新冠肺炎疫情的冲击、结构调整的阵痛，我们在发展过程中压力骤增，经营多有不易。面对新冠疫情，我们全体干部职工突破种种困难，坚守工作岗位，生产经营正常开展，取得累累硕果。

新的一年，万瑞炭素将一往无前，同心所向，进一步深入学习贯彻中共二十大会议精神，牢记民企责任和使命，在党和政府的关怀下，在行业内外社会各界的鼎力支持下，不忘初心、牢记使命，以企业高质量发展为中心，强基固本，狠抓落实，推进数字化、智能化改造，加强质量监管，持续创新研发道路，夯实绿色智能发展根基，一如既往当好行业排头兵，努力创造万瑞炭素新的辉煌。



公司董事长、党支部书记 梁瑞华

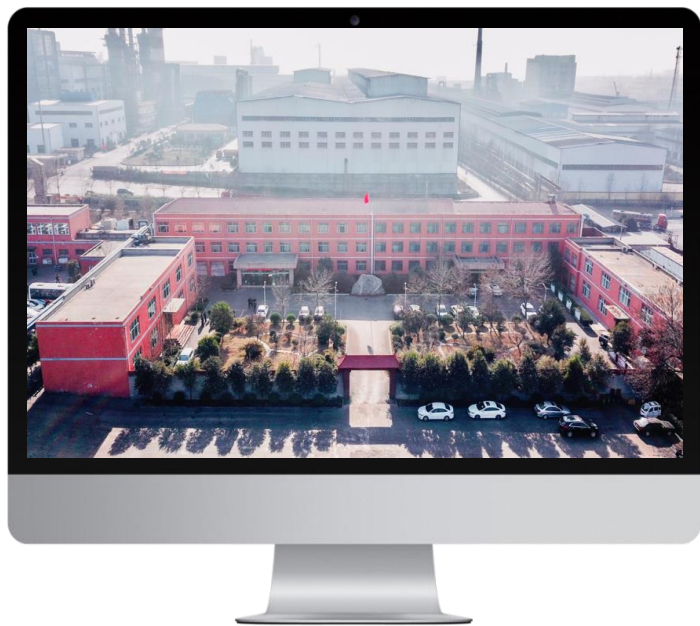
济南市人大代表 济南市优秀企业家 济南市五一劳动奖章获得者

2021年全国预焙阳极行业杰出人物 山东省推行协商民主强化社会责任优秀个人

2022年山东省技术市场协会科技金桥奖获得者

公司概况

FANGZE 方泽



济南万瑞炭素有限责任公司为股份制民营企业，成立于2008年1月，注册资本4000万元，位于山东省商务厅认定的“平阳县炭素制品基地”——孔村炭素工业园区内，主导产品为铝电解用预焙阳极。经过资源整合，阳极产能跃居全国第二，山东省第一位；公司现有职工人数979余人，其中各类技术人员140余人。2022年万瑞公司实现销售收入56.8亿元，利润5.98亿元，出口创汇3.65亿美元。



公司为中国有色金属工业协会炭素分会副会长单位、“四体系认证”单位，高新技术企业。主导产品客户遍及中国内地各大铝厂，部分产品销往美国、德国、挪威、瑞典、哈萨克斯坦、印度等海外市场，被力拓、海德鲁集团等世界500强企业评为“优秀供应商”，在中国炭素行业有一定的影响力，2022年出口量位居全国前三位。



2013年公司被评为“炭素余热利用工作技术研究中心”、2019年被评为“山东省资源综合利用先进单位”、“专精特新”中小企业，2020年被评为“济南市制造业单项冠军企业”、“济南市制造业领军领先企业”、“亩产效益A类企业”、“山东省知名品牌”等11项省市级及以上荣誉，2021年公司被认定为“山东省高端品牌培育企业”，“山东省制造业单项冠军产品”，并列入“列入山东省供应链金融核心企业白名单”，2022年被认定为“山东省绿色工厂”、“山东省瞪羚企业”、“济南市民营企业100强”。公司先后荣获“山东省个体私营经济践行科学发展观示范企业”、“济南市五一劳动奖状”、“省级守合同重信用企业”、“出口国商标注册奖”等多个省市荣誉称号。

企业文化

实现一流的管理

实施运营转型，管理标准化。

实现一流的企业文化

企业以诚为基，打造主动、担
责、协作的万瑞精品企业文化。

高效益高回报

精益的成本控制，打造百年企业，
用实际行动回馈员工、回馈社会。



实现一流的质量

所有产品均按照国际阳极质量
标准生产，满足世界范围内各
种电解槽使用要求。

高标准承担社会责任

实现清洁生产，烟气达标排放，
生产本质安全，打造绿色、高
科技产品。

真正实现“企业有效益，员工有
收入”，即企业效益第一，员工
利益第二，股东利益第三。



可持续发展管理



质量管理体系ISO9001



环境管理体系ISO14001



质量管理体系认证证书



职业健康安全管理体系 ISO45001



环境管理体系认证证书



能源管理体系ISO50001



综合管理体系

万瑞公司通过了包含质量管理、能源管理、环境管理、职业健康安全管理体系四体系认证，在公司的日常生产经营中以管理体系为准绳，接轨国际，优化管理，提升效益，规范管理。



能源综合利用

公司可持续发展坚持实现能源的综合利用，建设两座6MW发电机组，年度发电能力可达1亿千瓦时，同时利用机组余热为周边社区、村庄及学校幼儿园供暖，2022年协同兄弟单位积极推进余热进城项目，炭素余热为县城居民供暖，实现炭素余热进一步利用，开创了地方冬季供暖的新模式，成为全国最大的工业余热集中供暖标杆项目，实现了良好的社会和经济效益。





2022年度主要资源消耗

资源类型	单位	消耗量
水	万立方米	83.71
电	万千瓦时	10749.76
天然气	万立方米	3099.88



企业综合实力

企业综合实力

全年研发投入20620.2万元，占销售收入的3.63%，新产品销售收入占比89.89%，承担省级企业技术创新项目4项。



01



02

技改投入

2022年度万瑞用于技术改造及相关投入7936余万元。



03

创新能力

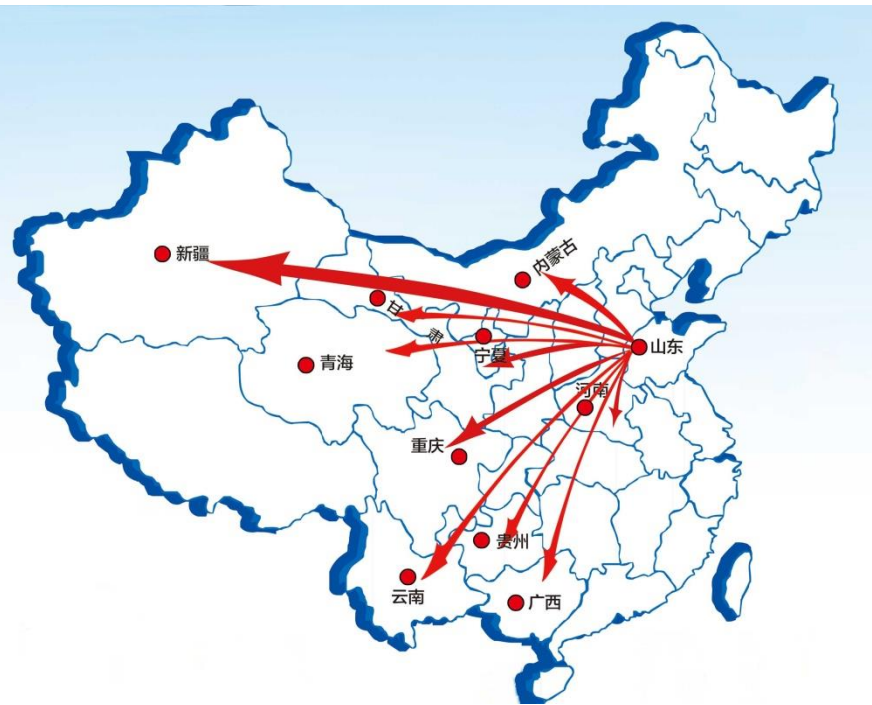
截至2022年底公司有效实用新型专利32件，发明专利授权10件，软件著作权3件。



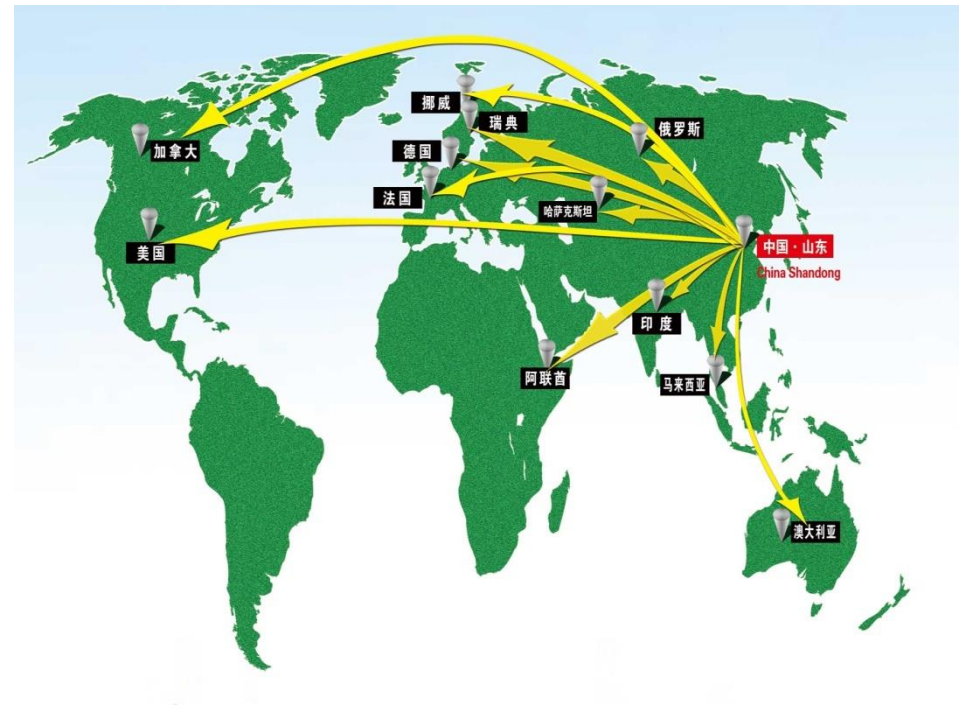
销售网络



国内销售示意图



国外销售示意图





公平商业实践理念

实现一流的企业文化，企业以诚为基，打造主动、担责、协作的万瑞精品企业文化，用优质的产品巩固战略高端阳极市场，实施可持续发展战略。



公平商业实践目标

知识产权纠纷0起；顾客满意度85%以上；
重大用户信息泄密0起；顾客异议或投诉100%处理；合同评审率100%。



平商业实践



依法合规经营

万瑞坚持依法经营，遵守法律法规和社会公德、商业道德、行业规则的要求，恪守诚信，按时履约。健全合同管理体系与信用建设，履行合同义务，反对不正当竞争及商业腐败现象的发生；及时缴纳税款，承担企业社会责任。

推进反腐倡廉，完善相关制度，开展廉洁从业员工教育，强化典型案例教育，发布《风险管理程序》，明确风险管理的基本流程和职责分工；报告期内未发生腐败行为。



注重服务质量

加强对客户要求的评审工作，确保所签订的合同均有能力满足顾客要求及法律法规要求；加强对合同执行过程的监控，确保所签订的合同按期履行。

持续开展市场质量和业务流程调研活动，走访主要客户和合作伙伴，通过面对面的交流形式，对运输服务质量、时效性等方面进行深入的交流。



公平诚信经营

秉持诚信和道德的经营态度，对待公司所有客户、供应商、竞争对手、员工及其他利益相关方；禁止任何形式的不诚信原则及行为。公司制定了规范商业道德的行为准则，禁止回扣、贿赂、贪污、非法支付等腐败行为。



注重及保护知识产权

随着知识经济的兴起，知识产权已成为市场竞争力的核心因素。企业是自主创新的主体，更是知识产权创造、管理、运用和保护的主体，提高企业的知识产权管理水平是增强自主创新能力的重要保证。万瑞根据《企业知识产权管理规范》，结合企业的特点及实际，遵行“可行、实效、系统、准确、简明”的原则做好知识产权保护工作，提高知识产权创造、管理、运用和保护水平。



反不正当竞争

公司反对任何形式的不正当竞争，遵守国家反不正当竞争、反垄断相关法规和商业道德；鼓励公平竞争，自觉维护公平的市场竞争环境；不采取掠夺性定价、不正当交叉补贴、诋毁同行业、倾销和垄断等经营策略，促进市场经济的健康发展。



注重保护用户安全

公司制定《保密制度》并严格遵守执行，切实保护用户的信息安全，报告期内未发生用户信息泄露事件。



以人为本



员工队伍

截至报告期末，公司在职员工970余人；公司依据专业技能、劳动强度等岗位为不同性别、年龄的人提供平等就业机会。公司拥有一批高素质的专业队伍，技术人员及管理人员占比15%，其中专科及以上学历人员比例13%。员工队伍年龄结构合理，主要分布在50岁以下，占比66%。



身体与心理健康

员工享有国家法律法规和公司制度规定的休息日、节假日、带薪年假、探亲假和其他各类假期，员工加班和各类假期工资严格按照国家政策和公司制度规定执行。万瑞公司为员工提供业内有竞争力的福利待遇，并充分发挥员工所长，为员工提供充分的职业技能培训，及广阔的职业发展空间。



劳动关系

万瑞公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《社会保险法》等法律法规，尊重员工人权，关爱员工，切实维护员工利益，依法与员工签订并履行劳动合同。认真执行全员劳动合同制度，通过建立健全工会组织，深入扎实地推进职工权益保障工作，保证了职工队伍稳定，促进和谐企业建设。





以人为本

福利待遇

万瑞公司提出“企业有效益,员工利益最大化”的战略



每月对职工进行就餐补助,营造干净卫生的就餐环境。



关心女职工身心健康,落实孕产期和哺乳期女职工的休假;给予贫困人员困难补助等政策,积极开展献爱心公益事业。



将员工薪酬与公司经营业绩、个人绩效表现挂钩,通过大力推进降本增效,不断提升公司业绩,保证实现员工收入逐年增长。



社会绩效



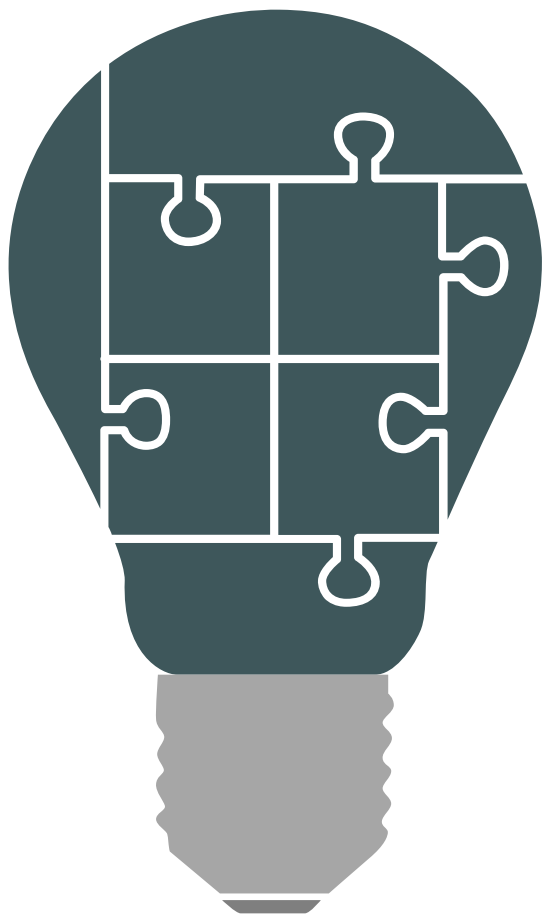
济南市“幸福家园”村社互助工程
捐赠贡献奖



慈善爱心捐赠单位



社会绩效



搭建就业平台

妥善安置下岗职工，为集团公司在经营、技术、生产管理方面发挥了巨大作用，有效的分担了平阴县下岗再就业压力；在提高下岗职工家庭幸福指数的同时，为当地社会的和谐发展做出了贡献。



爱心助学

公司董事会及工会对公司在职职工子女考取大学者发放奖金以资鼓励,且欢迎并优先安排公司职工子女大学毕业后进入公司工作,并发挥自己的聪明才智,为公司的发展做出贡献。2022年度共资助9名大学生,发放助学金28000元。



尊老敬老

传承“孝”文化，践行尊老、敬老、爱老、助老传统，公司每年都会为敬老院的老人们送去爱心物品，将温暖带进老人心田。



心系困难职工

2022年总计缴纳各类保险费用2840万元；职工餐补、金秋助学及救助贫困、公益捐款200余万元。



反馈意见表

为了改进济南万瑞炭素有限责任公司社会责任工作,提高公司履行社会责任的能力水平,我们特别希望倾听您的意见和建议,恳请您在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵意见

1、您对济南万瑞公司社会责任报告的总体评价是

好 较好 一般

2、您认为济南万瑞公司在主动服务政府、客户方面做得如何

好 较好 一般 差 不了解

3、您认为济南万瑞公司在保护环境、促进可持续发展方面做得如何

好 较好 一般 差 不了解

4、您认为济南万瑞任公司在与利益相关方沟通交流方面做得如何

好 较好 一般 差 不了解

5、您认为本报告是否能反映济南万瑞公司对经济、社会、环境的重大影响

能 一般 不能

6、您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何

高 较高 一般 较低 低

7、您认为本报告的内容安排和版式设计是否有利于您的阅读

好 一般 不好

8、您对济南万瑞公司工作和本报告的意见和建议,欢迎在此提出:

注:请您在相应的“”内打“√”



更多精彩资讯,
请关注万瑞公司公众
号。